

De sector transport en logistiek

SITUATIE IN LIMBURG

Limburg telt meer dan 500 logistieke bedrijven waarin ongeveer 10 000 werknemers zijn tewerkgesteld. Als we echter iedereen met een logistieke functie meerekenen, komen we uit op ongeveer 35 000 werknemers in de Limburgse logistiek. Dat komt overeen met 10% van de totale tewerkstelling in Limburg.

In de top 10 van de grootste Limburgse bedrijven op het vlak van omzet, staan maar liefst vijf logistieke bedrijven. Zij zorgen samen voor een tewerkstelling van 4 000 voltijdse equivalenten en genereren een omzet van meer dan 3,2 miljard euro.

Maar de logistieke sector in Limburg groeit ook aanzienlijk: de afgelopen 3 jaren tezamen werden meer dan 1 600 nieuwe jobs gecreëerd en heeft de logistieke sector meer dan 365 miljoen euro geïnvesteerd in terreinen of gebouwen.

De logistieke sector biedt duurzame tewerkstellingsmogelijkheden, zowel aan een groot aantal laaggeschoolden als aan hooggeschoolden. Het toenemend belang van de logistieke sector in de Limburgse economie wordt dan ook gereflecteerd in het stijgend aantal inschrijvingen voor logistieke opleidingen. Mede dankzij de promotiecampagne 'Er zit Muziek in Logistiek' kiezen Limburgse jongeren steeds vaker voor een logistieke opleiding in het middelbaar of hoger onderwijs.

UITDAGINGEN

De sector transport en logistiek staat voor de volgende uitdagingen:

1. Ook tekort aan hoger opgeleide logistieke profielen

Om het concurrentievermogen van de logistieke sector in Limburg te bevorderen en om de verdere groei van deze sector strategisch te ondersteunen, is het echter van groot belang dat de provinciale arbeidsmarkt nog beter wordt afgestemd op de huidige en toekomstige noden van de logistieke bedrijven in Limburg. Lokale werkgevers geven immers aan dat er jaarlijks nog altijd te weinig goed opgeleide logistieke arbeidskrachten, en in het bijzonder vrachtwagenchauffeurs,

magazijnmedewerkers maar ook te weinig hoogopgeleide logistieke experts de Limburgse arbeidsmarkt betreden.

Deze bevindingen kan men ook terugvinden in de vacaturecijfers van VDAB, zowel in het segment van de goederenbehandelaars als bij de transportgerelateerde functies.

Bij de goederenbehandelaars gaat het vooral om : magazijnmedewerkers, heftruckchauffeurs, maar ook beroepen die een hogere kwalificatie vereisen zoals magazijnbeheerders en logistiek verantwoordelijken (knelpuntberoep). Bij de transportgerelateerde beroepen gaat het zeker om vrachtwagenbestuurders (belangrijk knelpuntberoep) maar ook om hoger gekwalificeerde beroepen, zoals expediteur en dispatcher (eveneens knelpuntberoepen).

2. Een hoge mate van vergrijzing in de sector transport en logistiek

Ongeveer 30% van de loontrekkenden, werkzaam in de logistieke sector in Limburg, zijn 50 jaar of ouder.

De vergrijzing is het grootst in de subsectoren 'Goederenvervoer over de weg en verhuisbedrijven' en 'Goederenvervoer per spoor'. Dit betekent dat ruim 32% van de werknemers tewerkgesteld in deze subsectoren gedurende de komende 15 jaren zullen uitstromen omwille van pensioen.

Opmerkelijk is dat meer dan 70% van de werknemers actief in de subsectoren 'Opslag' 'Vervoerondersteunende activiteiten' jonger zijn dan 50 jaar. Er kan worden geconcludeerd dat in deze twee subsectoren relatief jonge werknemers zijn tewerkgesteld.